

Leergang

'Versterk je zeggenschap'

Informatie brochure

Algemene informatie

Doel

Deze leergang is voor verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten die zich willen ontwikkelen in hun zeggenschapsvaardigheden.

Opzet

De leergang is een combinatie van het ontwikkelen en aanleren van persoonlijke én leiderschapskwaliteiten aan de hand van het 'action learning'-principe. De deelnemers leren op een actieve manier en de leeropdrachten hebben een nauwe relatie met hun beroepspraktijk of hun rol binnen de beroepsgroep of -vereniging. Wanneer de deelnemers nieuwe kennis en vaardigheden toepassen worden ze 'bruggebouwer' tussen theorie en praktijk. De grootte van de groep is minimaal 12 en maximaal 15 deelnemers

Doelgroep

Deze leergang is voor verzorgenden, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten die zich willen ontwikkelen in hun zeggenschapsvaardigheden.

Toelating

Je bent werkzaam als verzorgende, verpleegkundige of verpleegkundig specialist. Je hebt minimaal 2 jaar werkervaring en je hebt de wil en ambitie om je zeggenschapsvaardigheden verder te ontwikkelen. Je bent bereid om eigen tijd te investeren in de leergang. Om te zorgen dat je ook echt aan de slag kan met de ontwikkeling van je vaardigheden is het belangrijk om te kunnen oefenen in de praktijk. Daarom vragen we je om te zorgen dat je steun hebt van je direct leidinggevende om deze leergang te kunnen volgen en in de praktijk aan de slag te gaan met wat je leert. Nadat je bent ingeschreven en de betaling is ontvangen ontvang je bericht dat je aanmelding definitief is en dat je kan starten.

Diploma

V&VN is geen opleidingsinstituut en kan daarom geen officieel diploma uitreiken. Wel krijg je aan het einde van de leergang een certificaat van deelname uitgereikt. Voor de leergang wordt accreditatie aangevraagd.

Studievorm

Elke module omvat 1 lesdag. Dit is klassikaal en vindt plaats op het kantoor van V&VN in Utrecht. De groep bestaat uit 12-15 deelnemers. We combineren theorie (om kennis op te bouwen) met praktische kennis. Zodat je in de praktijk ermee aan de slag kan. Elke module dag eindigen we met intervisie, zodat je met andere professionals kunt reflecteren op je eigen stappen die op het gebied van zeggenschap. Voor elke lesdag moet je wat voorbereiden, het kan gaan om het lezen van stukken, iets kijken of luisteren (webinar/podcast e.d.) of iets in je organisatie uitzoeken. Dit zal niet meer dan 5 uur per lesdag zijn. Ook krijg je na elke lesdag een opdracht mee om in de praktijk mee aan de slag te gaan.

Programma

De leergang 'Versterk je zeggenschap' bestaat uit 8 modules. Per module bespreken we wat we gaan behandelen.

Module 1 Introductie in zeggenschap

We starten de module met kennis maken met elkaar en bespreken met welke leervragen iedereen aan de slag wil. Tijdens deze module gaan we aan de slag met de basis, wat is zeggenschap eigenlijk? En op welke manier kan zeggenschap tot uiting komen in de dagelijkse praktijk? We staan stil bij de vormen van zeggenschap, de kernelementen van zeggenschap en de plekken waar je als professional zeggenschap kunt tonen. Daarnaast staan we deze dag stil bij je eigen professionele identiteit. Een belangrijke basis voor zeggenschap. Wat voor professional ben jezelf, waar sta jij voor, waar zou je jezelf graag naartoe ontwikkelen en welke stappen kun je daarin gaan zetten? Ook met deze vragen ga je deze eerste dag aan de slag, zodat je je eigen professionele identiteit versterkt.

Module 2 Professioneel leiderschap

Om tot zeggenschap te komen is leiderschap van professionals nodig. Wat is precies leiderschap en hoe verhoudt zich dat tot zeggenschap? Met die vraag gaan we aan de slag in deze module. We gebruiken daarbij de laatste inzichten van het onderzoek naar rebels verpleegkundig leiderschap en reflecteren daarop in de eigen praktijk. Wanneer is iets rebels leiderschap en wanneer ook niet? Wat is ervoor nodig om positief te kunnen afwijken in je dagelijkse praktijk? We reflecteren op verschillende voorbeelden van rebels leiderschap en zetten je eigen kritische reflecteerhouding aan. Twee aspecten gaan we gedurende de modules mee aan de slag om daar vaardiger mee te worden, namelijk: het uitspreken van je verwonderingen en het stellen van vragen, beide nodig om een stap verder te komen in je dagelijkse praktijk. De eerste stappen zetten we met elkaar in deze kritische reflecteerhouding, maar deze zullen tijdens module dag 4 en 5 verder aan bod komen.

Module 3 Organisatiekunde

Tijdens deze module gaan we de basisprincipes verkennen van organisatiestructuren en -processen binnen de gezondheidszorg. We staan stil bij de verschillende stakeholders die invloed hebben op het uitvoeren van zorg binnen en buiten zorginstellingen. Op welke wijze kom jij deze verschillende stakeholders tegen in je werkomgeving? Welke belangen en perspectieven spelen er bij jou in de organisatie? Met deze vragen ga je aan de slag, zodat je meer inzicht krijgt over je eigen organisatie. Daarnaast gaan we deze dag aan de slag met het ontwikkelen van inzicht rondom de financiering van zorg, want geld is nu eenmaal vaak een bepalende factor binnen de zorg. Als laatste wordt er aandacht besteed aan ethische en juridische kwesties binnen de organisatie van de gezondheidszorg. Welke wet- en regelgeving heb je mee te maken als professional en hoe verhoud jij je daartoe in je eigen dagelijkse praktijk?

Module 4 Communicatievaardigheden

In de vorige module hebben we gesproken over de verschillende belangen in de organisatie. In deze module gaan we kijken hoe jij je communicatievaardigheden kan inzetten om op deze belangen te kunnen inspelen en je invloed uit kan oefenen. We gaan aan de slag met de basisprincipes van lobbyen, beïnvloeden en overtuigen en op welke manier je dit inzet in je eigen praktijk. Je leert de do's and dont's en in de middag ga je aan de slag met het toepassen van deze kennis in rollenspellen. Als laatste is er ook weer tijd voor intervisie met de deelnemers, waarin je stilstaat bij de ontwikkeling die jij aan het doormaken bent en de leervragen die je daarbij hebt.

Module 5 Leren en verbeteren

Tijdens deze module staat centraal hoe je leren in kunt zetten om daadwerkelijk je eigen praktijk te verbeteren. We staan stil bij het bevorderen van een cultuur waar voortdurende verbetering en professionele ontwikkeling centraal staat. Hoe draag jij hier als professional aan bij? En wat komt erbij kijken als je iets wil veranderen in je organisatie? Je eigen kritische reflecteerhouding is hier ook weer van belang. We gaan verder met het stellen van goede vragen om te komen tot leren en verbeteren. Ook gaan we aan de slag met het bewust worden van je eigen handelen om tot leren en verbeteren te komen.

Daarnaast is het belangrijk om wanneer je wil leren en verbeteren ook draagvlak te hebben bij je collega's en hen te betrekken om samen tot leren en verbeteren te komen. We bespreken hoe je draagvlak en betrokkenheid creëert en staan stil bij de weerstand die je tegen kan komen.

En net zoals de voorgaande lesdagen is er ook weer ruimte voor intervisie met de andere deelnemers om eigen praktische ervaringen te bespreken en lering uit te trekken.

Module 6 Beleidsontwikkeling

Hoe kan je betrokken zijn bij beleid en hoe komt beleid tot stand? Tijdens deze module over beleidsontwikkeling krijg je inzicht in het belang van jouw actieve betrokkenheid bij het vormgeven van beleid in jouw zorgorganisatie, maar vooral ook binnen je team. We besteden aandacht aan het proces van beleidsontwikkeling, inclusief het identificeren van problemen, het vormen van jouw visie daarop, het verzamelen van gegevens en het formuleren van haalbare oplossingen. Je leert hoe jij als professional kunt bijdrage aan beleidsvormingsprocessen in je organisatie. Daarbij hou je rekening met de belangen van je patiënt/cliënt als je eigen belangen als professional.

We gaan aan de slag met effectieve methodes om verbeteringen te plannen, uit te voeren, te evalueren en te implementeren. Op deze manier leer je in basis op een systematische wijze een verbetervoorstel uit te werken en door te voeren.

Ook deze dag sluiten we af met intervisie en is er ruimte om te reflecteren op je eigen rol en handelen rondom het verbeteren van de zorg.

Module 7 Zeggenschapsstructuren

In zorgorganisaties zijn verschillende manieren en vormen om zeggenschap vorm te geven in een structuur. Zowel formeel als informeel. Tijdens deze module staan we wat verdieperder stil bij de verschillende formele en informele zeggenschapsstructuren die er op dit moment zijn in de gezondheidszorg. Want op welke manier kun je de zeggenschap binnen je organisatie vormgeven en welke ervaringen hebben verschillende zorgorganisaties daarbij? Ook sta je stil bij de zeggenschapsstructuren die er nu binnen je eigen organisatie zijn. Hoe kijk je daar tegenaan? En welke kansen zie je voor je eigen organisatie? Hierover kun je in gesprek met praktijkdeskundige van verschillende zeggenschapsstructuren.

Ook deze dag sluiten we af met intervisie waarin je terug gaat kijken naar je eerder gestelde leerdoelen en gaat kijken waar je nu staat.

Module 8 Rolmodellen

Deze laatste module dag staat in het teken van terugkijken en vooruitkijken. We gaan aan de slag met de historie van ons vak rondom zeggenschap en kijken vooruit, welke stappen ga je zetten na deze leergang. Misschien zie je het zelf nog niet, maar je bent een rolmodel voor je collega's en we staan daar deze dag ook nog bij stil. Hoe kun jij als rolmodel collega's helpen in het ontwikkelen van zeggenschap? We gaan aan de slag met het bouwen aan je eigen imago als professional en hoe je andere daarin kan inspireren.

Het tweede deel van deze dag staat in het tekenen van de feestelijke afsluiting van deze leergang. We blikken terug op welke ontwikkeling je zelf hebt doorgemaakt en vieren de stappen die je daarin hebt gezet!

Praktische informatie

Lesdagen

De lesdagen duren van 9.30 tot 17.00 (vanaf 9 uur inloop) en zijn op:

Maandag 8 en dinsdag 9 januari

Donderdag 29 februari 2024 Module 3

Donderdag 28 maart 2024 Module 4

Donderdag 25 april 2024 Module 5

Donderdag 23 mei 2024 Module 6

Maandag 17 en dinsdag 18 juni Module 7 & 8

Een lunch hoef je niet mee te nemen, die regelen wij. Heb je dieetwensen of allergieën, laat het ons weten via professionelezeggenschap@venvn.nl.

Locatie

De lesdagen vinden plaats op het kantoor van V&VN in Utrecht. Het kantoor is gevestigd in het Courtyard Building, het adres: Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht.

Bereikbaarheid

Meld je als bezoeker bij binnenkomst bij de receptie van het gebouw in de centrale hal. Geef aan dat je voor V&VN komt en voor wie. Je ontvangt dan een bezoekerspas waarmee je de securitypoortjes door kan of de receptie opent de poortjes voor je. Bij vertrek kun je met de bezoekerspas weer door de poortjes. Je levert de bezoekerspas na afloop van je bezoek/vergadering weer in bij de receptie van het gebouw.

Tijdens kantooruren is V&VN het best bereikbaar met het openbaar vervoer.

Openbaar vervoer

Vanaf Utrecht Centraal gaan er verschillende bussen naar Papendorp. De bussen 295 (richting Rotterdam Capelsebrug), 388 (richting Rotterdam via Sliedrecht) en 90 (richting Gelkenes via Papendorp) stoppen bij de halte Papendorp-Zuid. De bussen 102 (richting Woerden via De Meern), 107 (richting Gouda via De Meern) en 24 (richting De Meern-Oost via Oudenrijn) stoppen bij de halte P+R Papendorp. Vanaf deze haltes is het slechts enkele minuten lopen naar V&VN op de Orteliuslaan 1000.

Vanaf station Utrecht Leidsche Rijn rijdt bus 48 naar Papendorp Zuid en vanaf station Utrecht Vaartsche Rijn kun je bus 29 nemen naar Papendorp.

Ga voor actueel reisadvies naar 9292.nl, ns.nl of maak gebruik van [Google Maps](https://www.google.com/maps).

Auto

Met de auto is V&VN het makkelijkst te bereiken via de A12, afslag 16 Papendorp. Google Maps helpt je om je route te plannen.

Goed om te weten: parkeren in de parkeergarage op de Orteliuslaan is tijdens kantooruren (tot 17.15 uur) helaas niet mogelijk.

Er zijn er twee alternatieve parkeermogelijkheden:

1. Kanaleneiland, net over de brug

Hier is voldoende (gratis) parkeergelegenheid. Parkeer je auto net over de brug in de buurt van de Rooseveltlaan of bij winkelcentrum Nova (let op, dit is betaald parkeren). Vanaf hier wandel je in ongeveer 15 minuten naar V&VN. Je kunt ook één halte met de bus reizen en het laatste stukje lopen (bij elkaar ook ongeveer 15 minuten). Voor de brug vertrekken o.a. de bussen 295, 388, 90 (naar halte Papendorp-Zuid) en 102, 107 en 24 (naar halte P+R Papendorp).

2. P&R Papendorp aan de Mercatorlaan

Je kunt ook gebruikmaken van de P&R Papendorp aan de Mercatorlaan. Deze is 24 uur per dag open. Vanaf hier loop je in een paar minuten naar V&VN. De kosten zijn €6,00 per dag.

Parkeren minder mobiel

Ben je minder mobiel? Geef dit aan via professionelezeggenschap@venvn.nl. Dan kunnen wij een parkeerplek voor je aanvragen in de parkeergarage.

Fiets

Kom je met de fiets naar V&VN? Dan kun je je fiets parkeren voor de ingang van het gebouw aan de Orteliuslaan.

Vragen

Heb je nog vragen na het lezen van deze informatie brochure? Of wil je even sparren met een van de adviseurs? Neem dan contact met ons op via professionelezeggenschap@venvn.nl