

Leiderschapstraject: Ambassadeurs Verpleegkundigen voor de Intramurale Ouderenzorg



Vergroot jouw invloed en professionaliseer je rol in de zorg

De ouderenzorg staat onder druk. Bewoners verblijven korter, terwijl de zorgvraag complexer wordt. Tegelijkertijd groeit het personeelstekort en neemt de rol van mantelzorgers en vrijwilligers toe. Dit vraagt om verpleegkundigen die zich niet alleen sterk maken voor hun vak, maar ook invloed uitoefenen op de toekomst van de zorg.

Ondanks deze uitdagingen blijft het vak voor veel verpleegkundigen het mooiste ter wereld. Hun inzet, kennis en ervaring zijn onmisbaar - niet alleen nu, maar ook in de transitie naar passende en toekomstbestendige zorg. Om deze transitie te realiseren, is het cruciaal dat verpleegkundigen in de ouderenzorg meer zichtbaarheid en invloed krijgen op de organisatie en inhoud van hun werk. Het leiderschapstraject geeft verpleegkundigen in de ouderenzorg de instrumenten om die zichtbaarheid en invloed waar te maken.

Waarom dit leiderschapstraject?

Om verpleegkundigen te ondersteunen in deze veranderende zorgomgeving is zichtbaarheid en invloed cruciaal. Dit leiderschapstraject biedt hen de juiste tools om:

- Zeggenschap te vergroten binnen hun organisatie en daarbuiten
- Invloed uit te oefenen op beleid en zorg(innovatie)
- Sterke communicatieve vaardigheden te ontwikkelen, zowel intern als extern
- Het vak verpleegkunde een stem te geven, op de werkvloer, bij beleidsmakers en in de samenleving

Verpleegkundigen in de ouderenzorg vervullen een cruciale rol, maar worden niet altijd voldoende gehoord. Dit leiderschapstraject biedt professionals de instrumenten om invloed te vergroten, leiderschap te ontwikkelen en de positie van de verpleegkundige te versterken. Het programma richt zich op verpleegkundigen die willen bijdragen aan beleidsontwikkeling, professionele zeggenschap en het verbeteren van het imago van de verpleegkundige binnen en buiten de zorginstelling.

Wat levert dit op voor deelnemers en hun organisatie?

Voor verpleegkundigen:

- Ontwikkeling van leiderschapsvaardigheden
- Meer grip op veranderingen in de zorg
- Een waardevol netwerk met andere zorgprofessionals
- Inzicht in financiering en beleidsvorming

Voor werkgevers:

- Verpleegkundigen met sterkere leiderschapskwaliteiten
- Medewerkers die bijdragen aan betere samenwerking
- Meer professionele zeggenschap en betrokkenheid
- Een ambassadeur die de organisatie positief vertegenwoordigt

Benieuwd?

Geef je op voor de online
**voorlichtingsbijeenkomst op 3
april om 19:30 uur**

Zie pagina 2

Programmaopbouw

Tijdens het traject ontwikkelt de deelnemer verpleegkundig leiderschap, zowel binnen zorgteams als op organisatie- en landelijkniveau. Het leiderschapstraject bestaat uit een combinatie van bijeenkomsten, werkbezoeken en persoonlijke begeleiding. Deelnemers krijgen inzicht in beleidsvorming, communicatie en zorgfinanciering.

- Zes bijeenkomsten op een centrale locatie in Utrecht
- Werkbezoek aan het ministerie van VWS en de Tweede Kamer
- Persoonlijke coaching afgestemd op leerdoelen
- Masterclasses door experts in onderzoek en beleid
- Ontwikkeling van een persoonlijk en groepsproject
- Diner Pensant met een vooraanstaande gastspreker
- Werkbezoek aan 'Wat een beeld van een verpleegkundige'
- Feestelijke certificaatuitreiking

Voorlichtingsbijeenkomst

Ben je geïnteresseerd in dit leiderschapstraject? Meld je aan voor de online voorlichtingsbijeenkomst of neem contact op voor meer informatie.

Online voorlichtingsbijeenkomst: 3 april 2025, 19.30 – 21.00 uur

Aanmelden: cunovanmerwijk@gmail.com - Meer informatie: Johan Lambregts,
projectleider | 06-51 363 970